

公表

児童発達支援事業所における自己評価総括表

○事業所名	ROSELLE 3RD KIDS CLUB		
○保護者評価実施期間	年 月 日		～ 年 月 日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	0 (回答者数)	0
○従業者評価実施期間	6年 12月 18日		～ 7年 1月 10日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7 (回答者数)	7
○事業者向け自己評価表作成日	年 月 日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	事業所所有の建物や公園があり、その公園の広さを活用しながら、支援プログラム活動を取り入れている	個々の特性に応じ、様々な状況に合わせて安全に配慮した公園整備を行っている	子ども達が気持ちよく公園での活動や遊びが行えるよう整備や改良を行っている
2	公園を生かした、十分に身体を動かすことができるプログラムやイベントを企画することが出来る	公園や建物を生かしたプログラムの立案やイベントの企画を実施している 年に数回行われる夏祭りや文化祭。スポーツフェスティバル等の、利用者さんと保護者の方、地域の方達大人数を招いたイベントを開催している	毎年開催している季節のイベントを継続的に行い、地域住民を招待したり保護者同士交流する機会を設けられるように新しいイベント等についても検討していく
3	子どもの特性を理解し、職員のチームワークで一人一人に対応出来ている	日頃から子どもの特性や支援中にあった出来事をミーティングや会話の中で共有している	個々の特性や日々の出来事についてこれからも全ての職員が情報共有を行い支援に取り組んでいく

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	新たな職員だけでなく、職員全体への研修制度が構造化されていない	以前からの新人研修を継承できていない部分があった	構造化された研修制度の構築が必要 定期的に会議や委員会を行い、各職員が知識や技術を身に付けスキルアップしていけるように務める
2			
3			

公表

放課後等デイサービス事業所における自己評価総括表

○事業所名	ROSELLE 3RD KIDS CLUB		
○保護者評価実施期間	6年 12月 18日		7年 1月 15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	29	(回答者数) 24
○従業者評価実施期間	6年 12月 18日		7年 1月 10日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	年 月 日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	事業所所有の建物や公園があり、その公園の広さを活用しながら、支援プログラム活動を取り入れている	個々の特性に応じ、様々な状況に合わせて安全に配慮した公園整備を行っている	子ども達が気持ちよく公園での活動や遊びが行えるよう整備や改良を行っている
2	公園を生かした、十分に身体を動かすことができるプログラムやイベントを企画することが出来る	公園や建物を生かしたプログラムの立案やイベントの企画を実施している 年に数回行われる夏祭りや文化祭。スポーツフェスティバル等の、利用者さんと保護者の方、地域の方達大人数を招いたイベントを開催している	毎年開催している季節のイベントを継続的に行い、地域住民を招待したり保護者同士交流する機会を設けられるように新しいイベント等についても検討していく
3	子どもの特性を理解し、職員のチームワークで一人一人に対応出来ている	日頃から子どもの特性や、支援中にあった出来事をミーティングや会話の中で共有している	個々の特性や日々の出来事についてこれからも全ての職員が情報共有を行い支援に取り組んでいく

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	新たな職員への研修制度が構造化されていない部分がある	以前からの新人研修を継承できていない部分があった	構造化された研修制度の構築が必要 定期的に会議や委員会を行い、各職員が知識や技術を身に付けスキルアップしていけるように務める
2	定期的に避難訓練等を実施していることを保護者の方にしっかりと周知することが出来ていなかった	お便りやLINE配信等の通信等を出せていない月があり、開催月の事柄等について保護者の方にお知らせ出来ていなかった	毎月通信を発行するように体制を整え、その月に事業所で開催したイベントや避難訓練などについて保護者の方にしっかりと周知出来るようにしていく
3	法人全体の方針転換に事業所職員が追従出来ていない部分があった	個々の支援について変更があった場合に、子ども達に対してしっかりと説明が出来ていない場合がある	ブリーフィングや会議を通し改めて事業所で情報共有を徹底していく